

"Door Sterk in je werk heb ik meer inzicht en zelfvertrouwen. Ik kan verder met mijn loopbaan in de ouderenzorg. En heb weer genoeg uitdagingen en vooral: plezier in mijn werk. Binnenkort start ik met een opleiding en daar ben ik enorm blij mee!"

Annet

"Iedereen die twijfelt aan zijn of haar carrière, raad ik echt aan om de stap te zetten naar de loopbaancoaches van Sterk in je werk. Dat heeft mij de ondersteuning en het inzicht gegeven voor het maken van een heel mooie, uitdagende nieuwe stap in mijn carrière. En daar is het tenslotte voor."

Jan

STERK IN JE WERK biedt medewerkers kansen

Geef een
coach cadeau!

gratis!

voor een gratis
loopbaangesprek

cadeaukaart

 Sterk in je werk,
zorg voor jezelf

Het behouden van medewerkers is één van de belangrijkste uitdagingen voor zorg en welzijn. En één van de oplossingen voor het personeelstekort. Sterk in je werk, zorg voor jezelf levert daar een bijdrage aan. Eind 2019 hebben 25.000 deelnemers zich aangemeld voor een Sterk in je werk loopbaantraject. Uit de tussenevaluatie van het project blijkt dat Sterk in je werk, zorg voor jezelf bijdraagt aan behoud.

Wat is Sterk in je werk?

Sterk in je werk is een kortdurend, vrijwillig en vertrouwelijk loopbaantraject dat zich volledig richt op de deelnemer. Door persoonlijk contact met een ervaren loopbaancoach uit de regio, een workshop en eventueel een loopbaantest beoogt Sterk in je werk medewerkers voor zorg en welzijn te behouden, doorstroom te stimuleren en nieuwe medewerkers te laten instromen. Want uit onderzoek blijkt dat mensen weerbaarder en wendbaarder worden



op de arbeidsmarkt door loopbaanoriëntatie, waardoor de kans op werkbehoud of nieuw werk wordt vergroot.

Iedereen die in zorg en welzijn werkt, kan van Sterk in je werk gebruikmaken. Net als iedereen die de stap naar zorg en welzijn (weer) wil maken, maar niet weet hoe ze dit moeten aanpakken. Aan een Sterk in je werk traject zijn geen kosten verbonden voor de deelnemer.

"Inzetten op happy medewerkers die verder kunnen? Gun ze een Sterk in je werk-coach."

Gabriëlle Peereboom
Utrechtzorg

Behoeften deelnemer

Sterk in je werk is een individueel project. Nadat een deelnemer zich heeft aangemeld op de website www.sterkinjewerk.nl, maakt de regionale werkgeversorganisatie een afspraak voor een persoonlijk traject. Samen met de coach wordt gekeken naar de specifieke situatie en behoeften van de deelnemer. Waar is iemand goed in, waar liggen zijn of haar kansen en wat is er nodig om die kansen te benutten? De uitkomsten van het traject zijn uiteenlopend: bijvoorbeeld een ander takenpakket, een vervolgopleiding of doorgroeien naar een andere functie. Ook studenten BBL/Duaal of potentiële medewerkers kunnen zich voor Sterk in je werk aanmelden, zodat ze beter inzicht krijgen in de mogelijkheden voor hun carrière.

Samenwerken

Welke rol kunnen werkgevers spelen bij het vergroten van kennis over Sterk in je werk onder (potentiële) medewerkers? Dat kan natuurlijk door bekendheid te geven aan het project. Maak medewerkers bewust van de mogelijkheden die Sterk in je werk biedt, door de Sterk in je werk cadeaukaarten uit te delen. Plaats informatie zoals de animatie over de werkwijze op intranet. Of organiseer een informatiebijeenkomst of inspiratiedag samen met de regionale werkgeversorganisaties en CNV Zorg & Welzijn. Deel sociale mediaberichten van de Sterk in je werk-accounts. En zet de deuren open voor deelnemers voor een meeloopdag of een kennismaking met de sector.

Sterk in je werk, zorg voor jezelf is een project van de regionale werkgeversorganisaties, verenigd in RegioPlus en de werknemersorganisatie CNV Zorg & Welzijn. Het wordt mogelijk gemaakt door het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

Zorg goed voor jezelf, meld je aan op www.sterkinjewerk.nl!

Werkt het?

Sterk in je werk is in september 2016 gestart. Sindsdien hebben zich bijna 25.000 deelnemers aangemeld op de website. Uit de tussenevaluatie blijkt dat het project bijdraagt aan behoud. Lees het magazine voor dit en meer inzichten. Het project loopt door tot eind 2021.